



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีบัญชี 2566

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและกระการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตงวด 6 เดือน ปี 66
		2566						
		Q1	Q2	Q3	Q4			
	<p>1.2 จัดอบรม จัดกิจกรรม คุณธรรม จริยธรรม กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ระหว่างวันที่ 6 - 8 กุมภาพันธ์ 2566 ณ จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดเพชรบูรณ์</p>							<p>- มีการนำบุคลากรในองค์กร เข้าร่วมการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติธรรมตามวัด และธรรมสถานต่าง ๆ</p>
	<p>1.3 การบริหารการพัฒนาองค์กร มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล ตามประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>							<p>- สร้างจิตสำนึกและพัฒนาให้บุคลากร มีคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานอย่างเต็ม สมรรถนะ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีบัญชี 2566

เหตุการณ์ความเสี่ยง	มาตรการและกาารดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่คงเหลือเพิ่มเติม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 6 เดือน ปี 66
		2566						
		Q1	Q2	Q3	Q4			
2. กระบวนการปฏิบัติงานอาจขาดประสิทธิภาพและขาดกลไกในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	<p>1. จัดให้มีมาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>3. คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้ในการควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p>	↓				↑	<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- การมอบหมายคณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>- มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	
		↓				↑	<p>- โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p>	



# บันทึกข้อความ

หน้าจี้.....อบจ.  
เลขที่..... ๖๖.  
วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๖

หน้าห้องรองปลัด อบจ.อบ.  
รับที่ ๗๐  
วันที่ 24 ม.ค. 2566  
รับที่.....

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โทร ๐-๓๕๗๙-๖๔๓๓

ที่ อย ๕๑๐๒๙/-

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน้าห้องรองปลัด อบจ.อบ.  
รับที่ ๖๖  
วันที่ 24 ม.ค. 2566  
รับที่.....

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา , ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา “พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม No Gift Policy” และให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ถือปฏิบัติ พร้อมกำหนดประชุมคณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อพิจารณาแนวทาง/มาตรการ กำกับและติดตามการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ และมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑) มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ประสานเจ้าหน้าที่ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ชัดเจน และนำข้อมูลมาชี้แจงให้คณะกรรมการฯ /ส่วนราชการทราบและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒) เห็นชอบปรับปรุงแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) โดยปรับรายละเอียดกิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และปรับเพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และขอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นได้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยเฉพาะการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ และให้จัดประชุมภายในกอง/สำนัก เพื่อชี้แจงนโยบายและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน หรือปัญหาส่วนตัว พร้อมทั้งเป็นการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓) เห็นชอบมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอ ประกอบด้วย

๓.๑ เห็นชอบ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... และ (ร่าง) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓.๒ มอบหมายให้คณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

- ๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ระดับกลาง) หัวหน้าชุด
- ๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่
- ๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม เจ้าหน้าที่และเลขานุการ

๔) ให้กองการเจ้าหน้าที่ จัดฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕) กำหนดให้นำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ในส่วนพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ มีสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

**๓. ข้อพิจารณา**

ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประกาศปรับปรุงแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม)

๓.๒ แจ้งทุกส่วนราชการให้มีการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ (ร่าง) ข้อกำหนดจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... และ (ร่าง) แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... จากเจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแบบรับฟังความคิดเห็นฯ เพื่อให้ผู้ที่มีความคิดเห็นเพิ่มเติมได้ตอบแบบรับฟังความคิดเห็น ส่งให้ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ พร้อมให้ดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๓.๓ มอบหมายให้คณะทำงานเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เป็นผู้ขับเคลื่อนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓.๔ แต่งตั้งชุดให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**๔. ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือ คำสั่งและประกาศที่เสนอมาพร้อมนี้

- เห็นชอบ  อนุมัติ  ลงนามแล้ว
- ดำเนินการ  ปฏิเสธ  รวบรวมเรื่อง
- มอบ.....

.....(นางสาวสุจิราภรณ์ ภูพิบูล)  
..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)  
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นายอนุชา ไทสมบูรณ์)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

(นายทศิน ไทนวล)

(นายวสุ จาบุรัตน์อนันต์) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นายอภิรักษ์ บุษปะพัฒน์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



## ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองต่อความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเป็นหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม นั้น

ข้าพเจ้า นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานจึงขอประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำหรับข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้บริหารงานและดำเนินงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต ซึ่งกำหนดไว้ในนโยบายด้านการเมือง บริหารจัดการ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามที่ได้แถลงนโยบายการบริหารราชการต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยาถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส รับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้มีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงาน รวมทั้งตรวจสอบผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. สร้างค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมทุกรูปแบบ

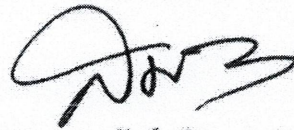
๔. มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

๕. ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น และมีความสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม โดยจะไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา หรือทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา <http://aypao.go.th/aypao/>

๗. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้กระทำทุจริตอย่างจริงจัง จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นหลักสำคัญของการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล รักชาตินิยม ยึดความพอเพียง มีความสุจริตและจิตอาสา และเสริมสร้างการทำงานโดยบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามเจตจำนงดังกล่าว และให้เกิด การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่งอนุญาต อนุมัติ หรือการสั่งการอื่นใด เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตลอดจนใช้เป็น แนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้าการใช้ดุลยพินิจ

๑.๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต ถูกต้องชอบธรรม รับผิดชอบ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำไปสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาลงและ การป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๔ ให้ส่วนราชการดำเนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงานของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนกำหนดให้รายงานสรุปผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. มาตรการ...

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

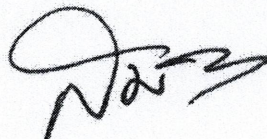
๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีแนวทางการติดตามทบทวนหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา