

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ ภาระงาน/โครงการ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
 ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ประเภทความเสี่ยงด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์	โอกาส (Likelihood)				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความหมาย					

เกณฑ์	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
ความหมาย					

เกณฑ์การวัดระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการจัดการ

แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Fator) (๒)	มาตรการควบคุมที่มีอยู่ (Existing Control) (๓)	ประเมินความเสี่ยงเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่ จากผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่คงเหลืออยู่ (๔)			มาตรการและการดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยงที่ คงเหลือเพิ่มเติม (๕)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ (๖)
			โอกาสเกิด (L) (๔.๑)	ผลกระทบ (I) (๔.๒)	ความรุนแรง (L*I) (๔.๓)		
๑. บุคลากร	เจ้าหน้าที่บางคน อาจขาดจิตสำนึก อาจมีการรับของขวัญ ของกำนัล สิ้นน้ำใจ จึงอาจมีการก่อให้เกิด การทุจริตขึ้นได้	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งองค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องปรับปรุงคณะทำงาน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต - ประกาศองค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องประกาศเจตจำนง สุจริต เสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส ต่อต้านทุจริตในการบริหารงาน - ประกาศองค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) 	๓	๔	๑๒	<ul style="list-style-type: none"> ๑. มีการสื่อสารและการจัด กิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนัก และปลูกฝังจิตสำนึก และสร้าง ความมุ่งมั่นต่อค่านิยมหลัก จริยธรรม ๒. ผู้บังคับบัญชา คอยควบคุมดูแล ให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามมาตรการ ต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๓. เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา "พอเพียง วินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม No Gift Policy" 	ฝ่ายวินัยและ ส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Fator) (๒)	มาตรการควบคุมที่มีอยู่ (Existing Control) (๓)	ประเมินความเสี่ยงเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่ จากผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่คงเหลืออยู่ (๔)			มาตรการและการดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยงที่ คงเหลือเพิ่มเติม (๕)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ (๖)
			โอกาสเกิด (L) (๔.๑)	ผลกระทบ (I) (๔.๒)	ความรุนแรง (L*I) (๔.๓)		
		<p>- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพียงพอ วินัย สุจริต จิตสาธารณะ มีส่วนร่วม No Gift Policy</p> <p>- ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>				๔. ดำเนินการตามประกาศระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖	

แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Fator) (๒)	มาตรการควบคุมที่มีอยู่ (Existing Control) (๓)	ประเมินความเสี่ยงเพียงพอของมาตรการควบคุมที่มีอยู่ จากผลวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่คงเหลืออยู่ (๔)			มาตรการและการดำเนินการใน การบริหารจัดการความเสี่ยงที่ คงเหลือเพิ่มเติม (๕)	ผู้รับผิดชอบ/ กำหนดแล้วเสร็จ (๖)
			โอกาสเกิด (L) (๔.๑)	ผลกระทบ (I) (๔.๒)	ความรุนแรง (L*I) (๔.๓)		
			๒.กระบวนการ	กระบวนการในการ ปฏิบัติงานที่ขาด ประสิทธิภาพและขาด กลไกในการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการกระทำทุจริต	- คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้ในการกำกับควบคุม กระบวนการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ให้เป็นไปตาม นโยบายและวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง - มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา		



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษাজริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และมาตรา ๓๕/๕ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษাজริยธรรม ประกอบด้วย

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนี้

๑) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

(๒) มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

(๓) นำหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี ปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา

(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน

(๕) แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน ยกย่อง เชิดชูและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

(๗) ยึดมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๘) มีจิตอาสาและจิตสำนึกเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำความดีด้วยหัวใจ โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมสนองพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ทรงสืบสวน รักษา ต่อยอด

(๙) ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๒.๒ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง จริ่งใจ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของทางราชการไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและผู้อื่นโดยมิชอบ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ อดทน รวดเร็ว ตรงต่อเวลา มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จและถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

๓) เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในความถูกต้องดีงามและค่านิยมที่ดี ตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการและประชาชน ผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๔) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนและผู้อื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ

๕) ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๖) รับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น และต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็วที่สุด พร้อมแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน โดยไม่เลี่ยงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบ และไม่กล่าวโทษผู้อื่น

๗) รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ โดยต้องอดทนหรือยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์หรือสิ่งเย้ายวนต่อการทุจริต โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตน

๘) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ และเหตุผล อันชอบธรรมอย่างเคร่งครัดและถูกต้อง กล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๒) ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ตามหลักวิชา จรรยาวิชาชีพ กฎหมาย กรอบนโยบายด้วยความกล้าหาญ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม และศีลธรรมที่พึงงาม

๓) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า และให้คำปรึกษาแนะนำด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ และตรงไปตรงมา

๔) ใช้ดุลพินิจอย่างมีเหตุผลและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตใจ ด้วยความรู้ความสามารถตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพอย่างตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๕) ยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนผู้กระทำความดี ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี และกล่าวโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๖) ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช่อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตัว

๗) บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี

๘) กล่าวปฏิเสธและไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ข้อเสนอหรือประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง และหลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๙) กล่าวแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๑๐) ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียมและจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งและอำนาจหน้าที่ของตนเพื่อหาผลประโยชน์ให้ตนเองและผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มีอ แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร ร่วมกันพัฒนาและดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔) ตัดสินใจและดำเนินการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม โดยยึดหลักเหตุผลของสาธารณะ ผลประโยชน์ของประเทศชาติและมนุษยธรรม มาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบและระมัดระวัง

๕) หลีกเลี่ยงการใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใดๆ ของตนหรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ และหลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นอย่างชัดแจ้ง รางวัลด หรือผลประโยชน์รูปแบบใดๆ

๖) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ จิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๗) มีจิตสำนึกในการใช้เวลาราชการ งบประมาณ ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

๘) มีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานหรือกิจกรรมของส่วนรวม และมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือหรือให้ความร่วมมือต่อสังคมในเรื่องต่างๆ ที่เป็นปัญหาหรือเกิดความเดือดร้อนอย่างทุ้มเทและเสียสละจนสำเร็จและเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม โดยรู้ถึงสิทธิและหน้าที่ในความรับผิดชอบของตน

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริงจนเต็มกำลังความสามารถ

๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๓) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ และประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า และไม่ฟุ่มเฟือย

๔) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๖) มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพของตน เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๗) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๘) ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรมและเที่ยงธรรม

๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยละเว้นจากการใช้อคติและไม่นำความรู้สึกส่วนตัวมาประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่เรื่องต่างๆ

๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบและสำเร็จลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

๔) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร รวดเร็ว เต็มใจ ใส่ใจ และมีจิตบริการ

๖) เคารพศักดิ์ศรีและปฏิบัติต่อบุคคลหรือผู้มารับบริการอย่างให้เกียรติและเท่าเทียม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งไม่ปฏิบัติต่อบุคคลหรือผู้มารับบริการด้วยเหตุผลของความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา ภาษา เพศ อายุ สภาพร่างกายหรือสุขภาพ การศึกษา สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผลเป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

๗) หลีกเลี่ยงการกระทำการใดๆ อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมและไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษ รวมทั้งไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยในการปฏิบัติราชการ และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม

๓) พึงปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ไม่กระทำการใด อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่องค์กรหรือราชการโดยรวม

๔) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเคร่งครัด

๕) ภาคภูมิใจในความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนพัฒนาองค์กรและสังคมไทย

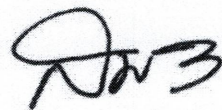
๖) หลีกเลี่ยงการประพฤตินหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ รวมทั้งต้องไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

๒.๘ ต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะ

โดยให้ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องประพฤติปฏิบัติตนและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นางสมทรง พันธุ์เจริญวรกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพระนครศรีอยุธยา